DIRECTRICES

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO –COLABORACIONES CON PLATAFORMAS NACIONALES – CICLO 6

INTRODUCCIÓN

El Ciclo 6 de la Colaboración con **Plataformas Nacionales (NPP)** será una oportunidad para reactivar el Apoyo al Fortalecimiento de Capacidades de Forus. Esta directriz engloba un recordatorio de los objetivos marcados en la estrategia de Forus con una propuesta de hoja de ruta para reiniciar las diferentes ofertas que tiene la red de una manera mucho más armonizada y alineada con el marco de Seguimiento, Evaluación, Retroalimentación y Aprendizaje de la red. Para ello, el proceso comenzará con una autoevaluación de las capacidades de cada plataforma nacional y regional que forman parte de Forus. Una vez completada la evaluación, los miembros tendrán la oportunidad de seleccionar un oferta determinada de su interés, enviar una solicitud o co-crear una nueva. El curso de oportunidades se revisará constantemente utilizando un enfoque dinámico de seguimiento y aprendizaje con el fin de seguir siendo relevante para las necesidades cambiantes de las plataformas y adaptarse al contexto desafiante en el que opera la sociedad civil.

CONTEXTO

En el marco del pilar estratégico 2021-2025 de Forus , "APOYO", Forus busca facilitar los esfuerzos de fortalecimiento de la capacidad de los miembros para representar, convocar y coordinar eficazmente a las ONG y a los actores de la sociedad civil en torno a una agenda común para sociedades inclusivas y sostenibles.

Desde 2017, Forus ha permitido que casi **50 plataformas nacionales y regionales** accedan a apoyo financiero y en especie diseñado, asignado y evaluado por los miembros. Más información sobre proyectos anteriores aquí. Este mecanismo de apoyo se crea para ayudar a los miembros de Forus a fortalecer sus estructuras, operaciones y capacidades para responder a las necesidades de sus comunidades, adaptarse a contextos desafiantes y cambiantes, y lograr mantener su trabajo, agencia y autonomía.

OBJETIVOS

Forus concibe el fortalecimiento de capacidades como un proceso horizontal que hace hincapié en el aprendizaje conjunto y mutuo. El enfoque de Forus está orientado al impacto, basado en las necesidades, entre pares, y tiene como objetivo desarrollar el liderazgo, promover la experiencia y la innovación, y facilitar el intercambio de prácticas a nivel nacional, regional y global. El objetivo final es **fortalecer la voz de la sociedad civil en todo el mundo y lograr impactos ambiciosos y medibles en el desarrollo sostenible e inclusivo**. A través del trabajo de fortalecimiento de capacidades de Forus, la red tiene como objetivo:

- ✓ Reforzar la capacidad de las plataformas nacionales para ser redes de ONG funcionales, legítimas, responsables, inclusivas y eficientes en su país.
- ✓ Apoyar a las plataformas nacionales en el logro de sus propios objetivos organizacionales, involucrando a sus miembros de manera efectiva y respondiendo a las necesidades nacionales y locales.
- ✓ Impulsar las capacidades de las plataformas nacionales para expresar la posición y las ambiciones de sus electores, sin dejar de ser actores eficaces e independientes a pesar de las crecientes restricciones para la sociedad civil.
- ✓ Aumentar la capacidad de las organizaciones nacionales de la sociedad civil para exigir responsabilidades a los gobiernos y a los responsables de la toma de decisiones en general y solidarizarse con otras OSC a nivel mundial.

ALCANCE

Sobre la base de los comentarios de los miembros, el enfoque de la colaboración con Plataformas Nacionales para el ciclo 6 es el **fortalecimiento institucional**. Para que las plataformas de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) logren efectivamente su misión y visión, es imperativo construir o reforzar los sistemas, políticas y procesos actuales que les permitan sostener su trabajo y cumplir sus objetivos estratégicos.

A continuación, se presenta una propuesta inicial de las posibles áreas de enfoque dentro del Fortalecimiento Institucional para las plataformas de OSC. que será:

ÁREAS DE ENFOQUE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

1) Liderazgo y Gobernanza; **2)** Sostenibilidad financiera y crecimiento; **3)** Planificación estratégica y visión; **4)** Gestión de proyectos; **5)** Recursos Humanos, Coordinación de Voluntarios y Retención de Talento; **6)** Comunicación; **7)** Participación y colaboración de los miembros; **8)** Monitoreo, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje; **9)** **Competencias** digitales. [1]

Las áreas y subáreas se revisarán con el **Comité de Pares de 2024**[2] y luego se evaluarán con toda la red con el objetivo de tener una comprensión conjunta de **a)** cómo es una "plataforma sólida de OSC" para los miembros de Forus; **b)** qué tipo de capacidades y áreas de conocimiento son más necesarias en la red, y **c)** cuáles son las de menor prioridad para enfocarse en el corto plazo. Para recopilar estos datos, todos los miembros participarán en la **evaluación organizacional 2024** que les permitirá avanzar en la presentación de una propuesta para la oportunidad de Fortalecimiento de Capacidades de su interés. Los resultados de la evaluación organizacional 2024 establecerán la línea de base para la red. Este ejercicio será crucial para evaluar de manera efectiva el progreso que las plataformas están logrando cada año.

La participación de los miembros se enmarcará de la manera más flexible y de menor intensidad posible, por lo que el compromiso de tiempo que deben ofrecer al proceso es muy limitado y será de gran valor para su desarrollo profesional y organizacional.

[1] Marco propuesto en el Anexo 1.
[2] Función del Comité de Pares en el Anexo 2.

PROCESO

Ciclo 6 - Creación/Gestión de Programas: Comité de Pares 2024

Los miembros interesados de diversas plataformas con experiencia en desarrollo organizacional contribuirán a dar forma al proceso de solicitud, el enfoque y el lenguaje de la evaluación de la organización y la convocatoria de propuestas.

Ciclo 6 - Proceso de solicitud:

Se invitará a los miembros de Forus interesados en participar en el mecanismo de apoyo al fortalecimiento de capacidades a completar un proceso de solicitud de tres partes:

1. **Evaluación Organizacional**. Encuesta en línea para todos los miembros para evaluar las necesidades actuales de apoyo de su organización, identificar sus fortalezas actuales y áreas de mejora a corto plazo.

Los resultados de esta evaluación (necesidades autoidentificadas y capacidad para aprovechar el apoyo proporcionado) guiarán al Comité de Pares para definir la composición de la cohorte de socios del ciclo 6 y darán forma a la base de la línea de base de Fortalecimiento de Capacidades de Forus.

2. **Cuestionario de elegibilidad para el ciclo 6**
   - 2.1 Los miembros interesados en el apoyo financiero de los Proyectos de Plataformas Nacionales del ciclo 6 responderán a un breve cuestionario para evaluar la capacidad de su plataforma para cumplir con los requisitos de gestión de subvenciones de la Comisión Europea y la Agencia Francesa para el Desarrollo.
   - 2.2 En caso de que los resultados sean negativos, se abrirá un formulario de seguimiento para expresar interés en otras oportunidades de Fortalecimiento de Capacidades, como el Programa de Desarrollo de Liderazgo Forus, intercambios de pares, Viernes de Fracasos o co-crear otros mecanismos de apoyo con la red.

3. **Propuesta de proyecto**. A los solicitantes elegibles se les pedirá que presenten una propuesta narrativa y financiera destinada a proporcionar una respuesta estratégica a las necesidades identificadas.

4. **Sesión de preguntas y respuestas**. Dirigido por el Comité de Pares, todos los miembros interesados serán bienvenidos en una llamada virtual para discutir preguntas sobre el proceso de solicitud; Aclarar cualquier duda sobre criterios de selección, proceso u oportunidades adicionales.

Ciclo 6 - Proceso de Selección:

Siguiendo los principios de la toma de decisiones participativa, el **Comité de Pares** tomará la decisión final de la composición de los socios del ciclo 6. Si la plataforma de un miembro del Comité de Pares presenta una propuesta, ese miembro será excusado del Comité cuando se esté discutiendo su propuesta. El Comité proporcionará retroalimentación a los solicitantes y, dependiendo de la disponibilidad de tiempo, se invitará a los solicitantes a las entrevistas.

Ciclo 6 - Incorporación:

Sesión en línea dedicada a la cohorte seleccionada para proporcionar una visión general de lo que implica el mecanismo de apoyo a los Proyectos de Plataformas Nacionales, qué oportunidades de aprendizaje están disponibles y los puntos focales en la Secretaría que se involucrarán con ellos, ya sea en Comunicaciones, Finanzas, Promoción o Monitoreo, Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje.

Se organizará una llamada de seguimiento bilateralmente para discutir con cada plataforma los requisitos financieros, los sistemas de cumplimiento y los plazos de presentación de informes. Esta convocatoria servirá para identificar el tipo de acompañamiento en materia de gestión financiera necesario y su urgencia.

LÍNEA DE TIEMPO

Pasos	Plazos
Reclutamiento y preparación de comités de pares	Del 15 al 25 de julio de 2024
I. Autoevaluación y propuesta de proyecto	Del 9 de agosto al 8 de septiembre de 2024
II. Sesión de preguntas y respuestas sobre la propuesta de proyecto	20 agosto 2024
Cierre de la convocatoria	8 de septiembre de 2024
Análisis y decisión del Comité de Pares	Del 9 al 27 de septiembre de 2024
Onboarding y acompañamiento en la gestión estratégica y financiera	Del 5 al 10 de octubre de 2024
Posible fecha de inicio de los proyectos	Las actividades respaldadas por Forus podrían ser elegibles a partir de noviembre de 2024, después de que se verifiquen los aspectos administrativos, se firmen los acuerdos de asociación y los socios comprendan los requisitos y reglas de presentación de informes.
Desembolso de fondos	Los fondos se transferirán en diferentes plazos condicionados a la recepción de informes.
Cierre de los proyectos	Diciembre 2025

Anticipamos que un ciclo adicional de proyectos (Ciclo 7) comenzará en agosto/septiembre de 2025 y se adaptará para responder a los aprendizajes, recomendaciones y resultados recopilados del ciclo 6.

OPORTUNIDADES DEL CICLO 6 A PLATAFORMAS NACIONALES

APOYO FINANCIERO

- Un máximo de 12 proyectos por ciclo
- Hasta 30.000 € por Plataforma Nacional

La determinación de los montos exactos se basará en una lista detallada de actividades acordadas en un contrato, la duración (días) y el alcance del servicio (actividades, necesidades cubiertas, miembros cubiertos, inclusión de los miembros más vulnerables).

APOYO EN ESPECIE

- Orientación / retroalimentación de la propuesta de proyecto
- Sesiones virtuales sobre gestión de subvenciones y presentación de informes.
- (si es necesario) Mantenimiento de la contabilidad, preparación Coaching y gestión financiera general: buenas prácticas y herramientas en la fase de configuración del ciclo.
- Sobre la base de los resultados de la evaluación organizativa, se proporcionará un mayor fortalecimiento y acompañamiento de la capacidad en otras áreas.
- Espacio, herramientas y orientación para contribuir de manera efectiva al curso de aprendizaje de la red a través de sesiones de intercambio entre pares, sistemas de amigos y momentos generales de networking.
- Acceso a cursos de formación específicos y orientación de profesionales sobre temas relevantes cuando no se encuentre expertos dentro de la red; y recursos para compartir con el personal y los miembros de la plataforma.
- Creación conjunta de herramientas de seguimiento para automonitorear el progreso y evaluar el impacto.
- Oportunidades de creación de redes con partes interesadas internacionales
- Visibilidad en la web y en los canales de redes sociales de Forus.

CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

Para ser elegible para el sexto ciclo de apoyo al fortalecimiento de la capacidad, su organización debe:

- Ser miembro de Forus - Plataformas Nacionales
- **Estar al día con las cuotas de membresía de Forus (pago realizado; comprometido o exento hasta el año 2024)**
- Esté libre de deudas con Forus
- Estar ubicado en un país que figure en la lista de beneficiarios de Ayuda Oficial al Desarrollo del Comité de Ayuda Oficial para el Desarrollo. Este es un requisito de la Agencia Francesa de Desarrollo, que es la principal fuente de fondos para este ciclo. Los países elegibles se encuentran en África, Asia, el Pacífico y América Latina, excepto los siguientes países, que no son elegibles: Chile, Islas Cook, Japón, Nueva Zelanda, Corea del Sur, Uruguay, Seychelles y Taiwán.

Las plataformas nacionales que no sean elegibles pueden ser invitadas a formar parte de un proyecto o una actividad implementada por un miembro elegible, ya que el objetivo global de este apoyo es contribuir a los intercambios y al aprendizaje en la red de Forus. Se anima a los miembros a ponerse en contacto entre sí para establecer estos vínculos.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

El incumplimiento de algunos o de la mayoría de los procedimientos financieros no dará lugar automáticamente a la desestimación del proyecto, ya que las organizaciones con todos los niveles de capacidad de gestión financiera recibirán el apoyo.

- **Evaluación organizacional completa:** autorreflexión honesta del estado de la plataforma.
- **Relevancia del proyecto y alineación de objetivos con la convocatoria de propuestas:** Alineación clara de los objetivos del proyecto con las metas y prioridades descritas en la convocatoria de propuestas. Pensamiento crítico demostrado y comprensión del contexto.
- **Factibilidad y claridad del plan de implementación:** Descripción clara de las actividades, roles y responsabilidades planificadas, asegurando la viabilidad del proyecto y el impacto previsto.
- **Coherencia presupuestaria:** Una propuesta presupuestaria detallada y coherente que se alinee con los objetivos del proyecto y demuestre el uso eficaz de los fondos.
- **Impacto y sostenibilidad:** El proyecto propuesto debe producir una base sólida, objetivos claros, beneficios a largo plazo y herramientas y estrategias para seguir contribuyendo a la sostenibilidad de la plataforma **después del ciclo**.
- **Plan de Monitoreo:** Presencia de un plan robusto para evaluar el impacto y alcance del proyecto.
- **Capacidad y Experiencia:** Habilidad demostrada de la plataforma para implementar el proyecto, cumpliendo con los requisitos financieros y operativos.
- Los momentos para recopilar y analizar datos deben planificarse con anticipación durante todo el proyecto y ya deben ser **visibles** en el formulario de propuesta de proyecto.
- **Las capacidades se desarrollan institucionalmente en lugar de individualmente**: el apoyo al desarrollo de capacidades debe contribuir a la implementación de procesos que se integrarán en las prácticas organizacionales, que permanecerán a pesar de los cambios en el personal de la plataforma. Las propuestas demostrarán un **plan para compartir información dentro de la plataforma** y sus miembros proporcionarán comentarios sobre los cambios que perciben que la plataforma está haciendo con el apoyo adicional en su estructura y operaciones.
- **Alianzas para la producción de conocimiento:** el proyecto prevé alianzas con otras partes interesadas que aporten un conjunto adicional de conocimientos que enriquezcan el proyecto. Las propuestas se evaluarán sobre los planes para compartir las lecciones aprendidas y las historias de cambio o reflexiones con la red Forus.
- El proceso de selección tendrá como objetivo ser equitativo en las oportunidades disponibles en la red entre los miembros.

BONUS

- La plataforma ya cuenta con una estructura de gobernanza representativa y políticas que hablan de **la justicia de género y la colaboración intergeneracional** o propuesta que tiene la intención de explorar esto.
- Plataformas con un alto nivel de **participación de los miembros** en las actividades de la plataforma o una propuesta destinada a fortalecer este componente.
- Intenciones demostradas o experiencia **compartiendo aprendizajes** y recursos/oportunidades de desarrollo organizacional con otras plataformas nacionales y regionales de OSC.
- **Plan de sostenibilidad** de todas las políticas, procedimientos, prácticas o herramientas desarrolladas durante el ciclo.
- Plataformas que compartan evidencias de **los avances** logrados después del último ciclo o cualquier oportunidad de fortalecimiento de capacidades en la que hayan participado.

ACCESIBILIDAD

- Las plataformas que operan en entornos con baja conectividad pueden enviar las respuestas a su evaluación organizacional y proyecto propuesto por correo electrónico en lugar de usar Survey Monkey.
- Los proyectos pueden presentarse en **inglés, español, francés y portugués**.
- Las plataformas pueden ajustar su propuesta después de la sesión de preguntas y respuestas.
- Las plataformas que detecten la necesidad de formación en materia de información financiera y de creación de un **sistema de contabilidad por partida doble (débito/crédito)** pueden solicitar **una ayuda financiera adicional de 1.000 euros para cubrir los gastos de formación y los costes de las licencias de software.**

MEDICIÓN DE IMPACTO

Linea de base

La primera parte del Formulario de Solicitud del Ciclo 6 será una evaluación organizacional que proporcionará una línea de base o al menos una comprensión aproximada de dónde se encuentran los miembros de Forus en su viaje de crecimiento. La evaluación será lo más sincera, abierta y objetiva posible, ya que nos ayudará a evaluar la utilidad del apoyo para el Fortalecimiento de Capacidades de Forus, en particular el apoyo a través del programa NPP, el progreso realizado a través de este mecanismo de apoyo a toda la red, los miembros, los constituyentes y nuestros donantes, para justificar su apoyo a futuras rondas de apoyo.

Seguimiento del progreso

Durante el transcurso del año, los miembros dispondrán de una herramienta de seguimiento del progreso para comprobar periódicamente internamente los progresos que están percibiendo, los aprendizajes, las sorpresas y los desafíos. Se tratará de una herramienta de autoevaluación que recopilará los datos que luego se compartirán durante las reuniones trimestrales de rendición de cuentas entre pares, en las que los miembros se reúnen en pequeños grupos para intercambiar las lecciones aprendidas hasta el momento y en las que necesitan apoyo adicional.

Revisión 360 - Línea final e informes

Una vez que se complete el ciclo, los socios responderán a una encuesta de línea final. Las preguntas serán las mismas que las de referencia y la intención es evaluar si el tipo, la cantidad y la duración del apoyo proporcionado durante el ciclo 6 contribuyeron a algún cambio en las estructuras de los miembros y por qué.

APRENDIZAJE

Forus necesita considerar las múltiples visiones del mundo existentes en su red, así como las diversas interpretaciones y conceptualizaciones del impacto vinculadas al contexto. La evaluación del impacto de las diversas ofertas de apoyo de Forus arrojará una luz importante sobre los comentarios de los constituyentes de las plataformas nacionales y regionales. Será la percepción de las partes interesadas clave de la plataforma nacional la que evaluará el progreso que la plataforma está logrando con el apoyo ofrecido.

RECOLECCION DE DATOS

De acuerdo con el Marco y los Documentos Rectores de Forus, las declaraciones sobre el impacto de las actividades deben basarse en pruebas y no pueden provenir de una sola persona que redacte el informe. Esto significa que los miembros que implementan los proyectos deben prever al menos un canal formal para la recopilación de datos durante el proyecto, como formularios de evaluación, encuestas de retroalimentación, entrevistas, grupos focales o cualquier otro sistema que permita a la organización recopilar y analizar la retroalimentación de al menos el 70% de los participantes en la acción. Los miembros de Forus pueden combinar datos cuantitativos y cualitativos, utilizando citas de sus propios miembros para estos últimos.

INTERCAMBIO DE DATOS

En caso de que el proyecto no se considere un éxito, los miembros deben pensar en la experiencia para construir una comunicación clara de lo que se aprendió en el proceso, desarrollando recomendaciones a tener en cuenta para proyectos similares en el futuro. Compartir conocimientos basados en la experiencia concreta de un miembro con la red es coherente con los objetivos principales de este apoyo y contribuye al aprendizaje colectivo en la red. El Secretariado de Forus puede tener en cuenta lo que se comparte solo entre los miembros de Forus y lo que permanece disponible para su consulta en línea.

GESTIÓN DE DATOS

Todos los datos son gestionados cuidadosamente por la Secretaría de Forus. Sólo la Secretaría tendrá acceso a todas las respuestas de la evaluación organizativa y la recopilación de datos. El Comité de Pares recibirá la lista de solicitudes para calificar. Ninguna parte de la información recopilada se publicará o compartirá sin el consentimiento previo de los miembros.

Todos los documentos útiles para el apoyo de Forus a los proyectos de desarrollo de capacidades están **disponibles aquí en inglés, francés y español**. Si necesita más información sobre estas Directrices o sobre el apoyo a proyectos nacionales, póngase en contacto con elisa.novoa@forus-international.org

ANEXOS

1. ÁREAS DE ENFOQUE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Liderazgo y Gobernanza y Gestión de Redes	Misión, visión y valores Estructuras de liderazgo y gobernanza Diversidad, Inclusión, Equidad y Justicia en los órganos de gobierno Salvaguardia - Código de conducta Toma de decisiones transparente y responsable
Sostenibilidad y crecimiento	Gestión financiera: seguimiento de presupuestos / gastos Prácticas de salud, planificación y gestión financiera Sistema de contabilidad Informes financieros auditados Gestión de subvenciones y base de financiación diversa: recaudación de fondos
Planificación Estratégica y Visión	Plan estratégico y Teoría del Cambio Alineación de metas con metas a largo plazo: agenda política Objetivos de medición Adaptación y agilidad de planificación, innovación y previsión Planificación organizativa y coordinación programática
Eficacia e impacto del programa	Gestión de tareas y procesos y software de gestión de proyectos Calidad e impacto de los programas Evaluación y gestión de riesgos Gestión y transferencia de conocimiento Participación de las partes interesadas/socios y gestión de consorcios
Recursos Humanos y Gestión del Talento	Políticas, protocolos y directrices de contratación de RRHH Rotación de RRHH, retención de talento Gestión del conocimiento: transiciones Políticas de coordinación de voluntarios
Comunicación	Presencia digital, participación en las redes sociales, reconocimiento de la red Oratoria y campañas/defensa Estrategias de comunicación Comunicaciones internas y externas Herramientas de comunicación interna: intranet, newsletter interna, webinars internos, blogs de socios, etcétera.
Membresías y colaboración	Participación diversa, efectiva y regular de los miembros Política de membresía y estrategia de participación Colaboraciones nacionales, regionales e internacionales / asociaciones estratégicas. Constitución del consorcio Facilitación de eventos, pensamiento de diseño, creación de redes
Monitoreo, Evaluación, Rendición de	Marco de resultados, enfoques de evaluación compartidos y autorregulación Herramientas y prácticas de seguimiento y evaluación de impacto Procesos e instrumentos de evaluación y presentación de informes

Cuentas y Aprendizaje	Mecanismos y sistemas de retroalimentación Procesos continuos de aprendizaje y mejora organizacional Gestión de datos
Competencias Digitales	Política y prácticas de seguridad digital Conocimiento sobre la IA para el cambio social y la eficacia organizativa y una política de uso ético de la IA. Recogida de datos y gestión y protección de datos responsable

2. COMITÉ DE PERAS 2024

Nos comprometemos a emplear métodos participativos que pongan las voces y las necesidades de nuestros miembros en primer lugar. Al tratarse de un mecanismo dirigido por los miembros, las decisiones sobre los parámetros del programa, sus participantes y la evaluación dependerán de los miembros de Forus, sin dejar de cumplir con los requisitos y plazos de los donantes.

Un grupo compuesto por personas (voluntarios) de los miembros nacionales y regionales de Forus (personal u organismos de gobernanza) tendrá la posibilidad de dirigir los Proyectos de las Plataformas Nacionales como parte del Comité de **Pares del Ciclo 6**. Este Comité estará formado por aproximadamente 9 voluntarios con experiencia en esfuerzos de fortalecimiento organizacional y representativos de la diversidad geográfica de la red, teniendo en cuenta el género / edad / idioma, y los diferentes roles que juegan los miembros dentro de la red (gobernanza, miembros activos del grupo de trabajo, organizaciones más pequeñas que suelen tener menos capacidad de participación, etcétera). El Comité de Pares trabajará en coordinación con la Secretaría de Forus y en comunicación abierta con el resto de la red. **El Comité de Pares dará forma a los criterios de selección, los indicadores de éxito y tomará las decisiones finales sobre el número de proyectos que recibirán apoyo, así como sobre la cantidad exacta otorgada por proyecto.**

El Comité de Pares analizará la pertinencia, factibilidad y costo-efectividad, siguiendo los presentes Lineamientos y la tabla de Análisis. La selección final tratará de ser diversa en cuanto a las actividades propuestas, idiomas y regiones.

El Comité de Pares decidirá qué proyectos no serán elegidos para recibir apoyo durante el ciclo 6 y proporcionará comentarios detallados sobre el proyecto caso por caso.